

# Bien-être des communautés noires de Montréal : enjeux, besoins et perspectives de professionnel.les de santé publique

Larissa Ouedraogo, Catherine Robichaud

Direction régionale de santé publique (DRSP) du CIUSSS Centre Sud de l'île de Montréal

## Contexte

### Constats:

1. En 2021, les communautés noires représentaient le groupe le plus important des minorités visibles (**28.3%**) à Montréal (Statistiques Canada, 2023).
2. La pandémie a exacerbé et mis en lumière les **inégalités sociales de santé** (ISS) vécues par les communautés noires.

### Création d'un groupe de travail intersectoriel pour le bien-être des communautés noires (2021):

- Constitué de la DRSP et des milieux de la recherche, communautaire et philanthropique.
- En 2023, établissement d'un **plan d'action** à 4 volets pour favoriser le pouvoir d'agir et identifier les enjeux/besoins actuels des communautés noires de Montréal en matière de santé et ses déterminants, qui sont peu documentés.
- Le présent projet s'insère dans le 2e volet (porté par la DRSP) du plan d'action.

## Objectifs

### Identifier :

- Les enjeux et les besoins des communautés noires perçus par les professionnel.les de santé publique;
- Les pistes d'actions pour la santé publique, pour répondre à ces besoins.

## Méthode et démarche

- **Questionnaire** envoyé à l'avance aux participant.es
- **4 entrevues semi-dirigées**
- **1 groupe de discussion**
- **20 répondant.es** : en majorité des agent.es de planification, de programmation et de recherche (**APPR**) et des organisateur.trices communautaires (**OC**) travaillant dans les coordinations locales de santé publique des 5 Centres intégrés universitaires de santé et de services sociaux (CIUSSS) de Montréal.



\*agent.es pivots, travailleur.ses communautaires, gestionnaire, coordonnatrice professionnelle

## Résultats

### Enjeux et/ou besoins prioritaires des communautés noires selon les répondant.es\*



\*Le chiffre représente le nombre de CIUSSS ayant mentionné la catégorie (total de 5 CIUSSS).

1. **Enjeux de racisme, discriminations et d'exclusion** qui ont des impacts considérables sur la santé physique, mentale ainsi que sur de nombreux déterminants sociaux de la santé.
2. **Manque de représentativité des communautés/personnes noires** dans les services, aux paliers hiérarchiques élevés dans les organisations de santé, ainsi qu'aux tables de concertations (invisibilisation des enjeux, barrières d'accès aux services).
3. **Manque de données quantitatives** pour documenter les enjeux et les inégalités sociales de santé vécus par les communautés noires (ex: itinérance cachée).

## Conclusion

Pour que les interventions en santé publique promeuvent le bien-être des communautés noires et participent à réduire les inégalités sociales de santé, il est essentiel de:

- Reconnaître la **diversité des expériences et des enjeux** vécus au sein des communautés noires.
- Mettre en place des actions pour mieux considérer et **combattre les enjeux de racisme et de discriminations** qui ont des impacts néfastes sur la santé et sur plusieurs déterminants sociaux de la santé.
- Être sensible au **risque de stigmatisation** lors des interventions en santé publique et établir un lien de confiance avec les communautés noires.

## Références

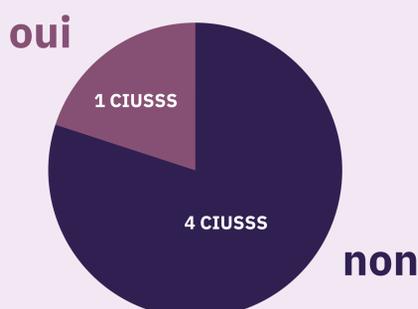
Agence de la santé publique du Canada. (2019). Rapport de l'administratrice en chef de la santé publique du Canada sur l'état de la santé publique au Canada : Lutte contre la stigmatisation : vers un système de santé publique inclusif. Ottawa (Ont.) : ASPC, 81 p.

Kemei, Janet, Mia Tulli, Adedoyin Olanlesi-Aliu, Modupe Tunde-Byass, and Bukola Salami. (2023). «Impact of the COVID-19 Pandemic on Black Communities in Canada» International Journal of Environmental Research and Public Health 20, no. 2: 1580.

Statistique Canada. (2023). Profil du recensement, Recensement de la population de 2021, produit n° 98-316-X2021001 au catalogue de Statistique Canada. Ottawa. Diffusé le 29 mars 2023.

CONTACT : larissa.ouedraogo.ccsmtl@sss.gouv.qc.ca

### Avez-vous des projets spécifiques aux communautés noires dans votre CIUSSS?



### Recommandations pour répondre aux besoins des communautés noires selon les répondant.es

1. Faire du **travail de proximité** et appuyer les projets "par et pour".
2. Augmenter la **représentativité des personnes/communautés noires** (attention au tokenisme).
3. Fournir des **services de santé inclusifs** et avoir une perspective intersectionnelle.
4. **Revoir les formations actuelles** destinées au personnel des organisations de santé afin qu'elles soient plus adaptées aux enjeux de racisme et de discriminations.

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'île-de-Montréal

Québec